

Riskbeteende hos legitimerad hälso- och sjukvårdspersonal

Grov oskicklighet

Marita (Mita) Danielsson, chefsjuksköterska, Lön
Pär Lindgren, regionchefläkare, Region Kronoberg
Per Wiger, chefläkare, VG-regionen



NÄTVERKET SVERIGES
CHEFLÄKARE

Material

avseende riskbeteende hos legitimerad hälso- och sjukvårdspersonal



- Utredningstider: 18 – 36 månader
- Material för att underlätta processen från misstanke till anmälan
- Riktas till verksamhets- och vårdenhetschefer och chefläkare

Materialet framtaget i samarbete med:

Medicinskt ansvarig sjuksköterska, chefsjuksköterska, jurist, arbetsrättsjurist och chefläkare



NÄTVERKET SVERIGES
CHEFLÄKARE

Innehåll

Via exempel utifrån verkliga händelser beskriva:

- Arbetsgivarens perspektiv
- Vårdgivarens perspektiv
- Vad som bör göras omedelbart
- Anmälan till IVO
- Beslut från HSAN



Kirurg med bristande förmåga att operera

Ett antal avvikelser och "rykten" om händelser på operation

Nya händelser varav en anmäls till IVO

Ett antal händelser går för second opinion

IVO skickar vidare till HSAN

Kirurg sjukskriver sig

"Korrigerande samtal" med VC

Stängs av från operation

Tjänstgör nu på mottagning och remissansvarig

Kirurg mår dåligt, ber om att få operera igen



Läkare med bristande förmåga

Bristande dokumentation och planering, ovidimerade provsvar

Två händelser till IVO, fördröjd diagnos och behandling

IVO skickar vidare till HSAN

HSAN beslutar om 3 års provotid

"Korrigerande samtal" med VC

Läkare förstår inte problemet, är viktig för patienterna

Får nu en varning

Läkare fortsatt oförstående för situationen



Flera perspektiv

Patient

- Har patienter drabbats av ”oskicklighet hos medarbetare”?

Medarbetare

- Hur hanteras medarbetaren i sin organisation, vid t.ex. prøvotid?
- Suicidrisk?

Organisation

- Hur informeras det på arbetsplatsen?
- Hur fångas oskicklighet i verksamheten?

Tiden blir avgörande.....



NÄTVERKET SVERIGES
CHEFLÄKARE